



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ชมรม Strong อีกลิ้นกำแพง โรงพยาบาลสันกำแพง โทร ๐-๕๓๔๔-๖๖๓๕-๓๗ ต่อ ๔๐๔

ที่ ชม ๐๐๓๓.๐๐๓.๔/๒๕๖

วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานสรุปผลการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสันกำแพง ประจำปี ๒๕๖๖ (ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖) และขออนุมัติเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันกำแพง

ในการขับเคลื่อน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) ผ่าน MOPH ITA ผ่านระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เปิดเผยมการดำเนินการเกี่ยวกับสถานการณ์การทุจริตการรับสินบนที่เกิดขึ้น อันจะนำไปสู่การกำหนดมาตรการและวางระบบในการป้องกันการรับสินบนที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรมตาม ตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต เพื่อแสดงถึงเจตนาหรือความมั่นใจว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โรงพยาบาลสันกำแพงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้เป็นรูปธรรมและอย่างต่อเนื่อง บนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ ที่สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข บริบทของสังคมไทย บริบทของหน่วยงาน และสถานการณ์ปัจจุบันที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน และการพัฒนาฯ สำหรับการพัฒนาคนนั้น เริ่มจากพื้นฐานทางจิตใจ จิตสำนึกเป็นสำคัญ การปรับฐานความคิดและหล่อหลอมพฤติกรรมให้มีจิตสำนึกยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ค่านิยมของบุคลากรในการต่อต้านการทุจริต รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงานของรัฐและการพัฒนาระบบ มุ่งเน้นการส่งเสริมและพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน ยังยืนด้วยการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ

ชมรม Strong อีกลิ้นกำแพง ร่วมกับงานธุรการ กลุ่มงาน บริหารทั่วไป ได้ขอเผยแพร่ ข้อสั่งการ เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน ปี ๒๕๖๖ ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ ตามหนังสือ ที่ ชม ๐๐๓๓.๐๐๕/ว ๒๓๓๙ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ และหนังสือ ชมที่ ๐๐๓๓.๐๐๕/๑๐๐ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๖ โดยครอบคลุมมาตรการป้องกันการรับสินบน สำหรับเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสันกำแพง ประจำปี ๒๕๖๖ ประกอบด้วย

๑. มาตรการป้องกัน การรับ สินบน การให้และรับของขวัญ แก่ข้าราชการชั้น ผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่
๒. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

/ ๓.มาตรการ...

๓. มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการเงินบริจาค และทรัพย์สินบริจาค
๔. มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ มาตรการการใช้รถราชการ มาตรการการเบิกค่าตอบแทน มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนาตามที่กฎหมายกำหนด และ มาตรการการจัดหาพัสดุตามที่กฎหมายกำหนด
๕. มาตรการแนวทางปฏิบัติในการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใด เพิ่มเติมจากที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงาน หรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะ ของพัสดุของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
๖. มาตรการการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล ของหน่วยงานที่มีกองทุนสวัสดิการภายใน หน่วยงาน ส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่จังหวัดที่ไม่มีคณะกรรมการ สวัสดิการ และกองทุนสวัสดิการ ตามบันทึกข้อความ โรงพยาบาลสันกำแพง ที่ ชม ๐๐๓๒.๐๐๑/๒๐ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖  
เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕ แล้วนั้น ในการนี้ ชมรม Strong อีกล้านกำแพง ร่วมกับงานธุรการ กลุ่มงาน บริหารทั่วไป ขอส่งรายงานสรุปผลการกำกับติดตามตามมาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบน โรงพยาบาลสันกำแพง ประจำปี ๒๕๖๕ (ตุลาคม ๒๕๖๔ – กันยายน ๒๕๖๕) และขออนุมัติเผยแพร่บนเว็บไซต์ของ โรงพยาบาลสันกำแพง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาลงนามอนุมัติต่อไป

(นายชาญวุฒิ เอื้อหยิ่งศักดิ์)

ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ประธานชมรม Strong อีกล้านกำแพง

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันกำแพง

ตามที่ชมรม Strong อีกล้านกำแพง

รายงานสรุปผลการป้องกันปราบปรามการทุจริตฯ

ประจำปี ๒๕๖๖ (ตุลาคม ๒๕๖๕ – มีนาคม ๒๕๖๖)

และขออนุมัติเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานนั้น

เสนอให้ดำเนินการดังกล่าว

(นางสาวจิตินันท์ มีสุข)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

- เห็นชอบ/อนุมัติ -

(นายธนิต บรรณผล)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันกำแพง